

ENPLEGATUEN KUDEAKETA	
<b>Deskribapena</b>	Mankomunitatearen udal langileen kudeaketa.
<b>Helburuak eta erabilerak</b>	Langileen kudeaketa, fitxategi pertsonalaren kudeaketa, nominak prestatzea, prestakuntza, asistentzia kontrola, laneko arriskuen prebentzioa eta osasunaren zaintza.
<b>Interesdunen kategoria</b>	Mankomunitateko langile guztiak.
<b>Bilketa prozedura</b>	Interesdunak.
<b>Erabilitako bilketa euskarria</b>	Papera, formatu elektronikoa.
<b>Datu irteerak</b>	<p><b>Nafarroako Gobernua – Ogasun Publikoa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergari buruzko Foru Legea, 4/2008 LFD, ekainaren 2koa.</li> <li>• Abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintza Foru Dekretua, Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bateginarena.</li> </ul>
	<p><b>Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekainaren 11ko 1415/2004 Errege Dekretua, Gizarte Segurantzaren Dirubilketako Erregelamendu Orokorrari buruzkoa.</li> </ul>
	<p><b>Lan ikuskaritza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Azaroaren 8ko 31/1995 Legea, Lan arriskuen prebentzioari buruzkoa, 11. art.</li> </ul>
	<p><b>Enplegu Institutu Nazionala</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.</li> <li>• Abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintza Foru Dekretua, Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren testu bateginarena.</li> </ul>
	<p><b>Gizarte Segurantzako Institutu Nazionala</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretua, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena.</li> </ul>
<b>Nazioarteko transmisioak</b>	Ez daude aurreikusita.
<b>EZEAM eskubideak gauzatzeko lekua:</b> Mankomunitatearen bulegoetan.	
<p><b>Datuak gordetzeko epeak:</b> Datuak adierazitako helburua betetzeko behar den denboran gordeko dira, eta mankomunitateak hauen tratamendutik eratorritako erantzukizunak izan ditzakeen bitartean gordeko dira.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lan dokumentazioa – gutxienez 3 urte</li> </ul>	

- Gizarte Segurantzako dokumentazioa – gutxienez 4 urte
- Lan arriskuen prebentzioaren arloko dokumentazioa – gutxienez 5 urtez

Honez gain, artxiboei eta dokumentuei buruzko apirilaren 4ko 12/2007 Foru Legean ezarritako kontserbazio arauak bete behar dira.

**Tratamenduaren zilegitasuna:**

**DBEO, 6-1-b art., Tratamendua interesduna parte den kontratu bat betetzeko beharrezkoa da.**

**DBEO, 6-1-e art., Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren izenean edo tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoen izenean burututako eginkizun bat betetzeko.**

- 251/1993 Legegintzako Foru Dekretua, abuztuaren 30ekoa, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bateginari buruzkoa.
- 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa.

TRATAMENDUAN SARTUTAKO DATUEN EZAUGARRIAK
<b>IDENTIFIKATZAILEAK</b>
Izen-abizenak
NAN/IFZ
Helbidea
Telefonoa
Gizarte Segurantzako zenbakia
Aztarna digitala
<b>EZAUGARRI PERTSONALAK</b>
Jaiotze data
Familiaren datuak
Jaioterria
Sexua
<b>EZAUGARRI BEREZIEI BURUZKO DATUAK</b>
Osasuna
<b>AKADEMIKOAK ETA PROFESIONALAK</b>
Formakuntza / tituluak
Lanbide esperientzia
<b>LANAREN XEHETASUNAK</b>
Gorputza / eskala
Ekonomikoak ez diren nominaren datuak
Lanpostua
Langilearen historia
<b>FINANTZA EKONOMIKOA</b>
Diru sarrerak / errentak
Bankuko datuak

Tratamenduaren erregistroa

Bortzirietako Euskara Mankomunitatea

<b>Nominaren datu ekonomikoak</b>
<b>Kenkari fiskalak</b>
<b>Aseguruak</b>
<b>BERTZELAKOAK</b>
<b>Geolokalizazioa</b>